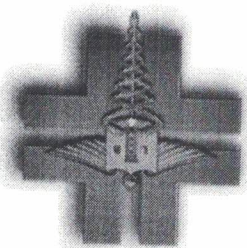


LEVERANO
FARMACIA COMUNALE S.R.L.
SEDE LEGALE: VIA CIRO MENOTTI 14
SEDE OPERATIVA: VIA PONZA 1
P.IVA E C.F. 04456570755
TEL. 0832925300 FAX 0832912402
[WWW.FARMACOMLEVERANO.IT](mailto:INFO@FARMACOMLEVERANO.IT) MAIL
INFO@FARMACOMLEVERANO.IT



RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO *Assemblea dei soci – APRILE 2018*

Premessa

Il d.lgs. n° 175/2016, recante il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", attua la delega per il riordino della disciplina in materia di partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche contenuta nella legge n° 124/2015.

L'articolo 6 prevede che le società soggette al controllo pubblico adottino, con deliberazione assembleare, su proposta dell'organo di vertice societario, uno specifico programma di valutazione del rischio di crisi aziendale.

1. LA SOCIETÀ

La società "Leverano Farmacia Comunale s.r.l." è stata costituita in data 08/02/2012 tra il Comune di Leverano socio di maggioranza con il 51% del capitale sociale, e la dott.ssa Filomena Zecca, farmacista, socio di minoranza con il 49% del capitale sociale. L'apertura della Farmacia è avvenuta in data 23/02/2012, a seguito dell'ottenimento di tutte le autorizzazioni previste.

Comunali, ASL, codice univoco da parte del Ministero della salute. L'anno 2017 rappresenta dunque il quinto esercizio intero di attività della farmacia. Lo stesso è stato caratterizzato da un grande impegno da parte dell'amministrazione e della direzione, finalizzato all'aumento della produttività ed al raggiungimento di un risultato economico positivo.

2. servizi erogati

Accanto alla tradizionale attività di consulenza e vendita di farmaci ed altri prodotti, sanitari, per l'infanzia, integratori, cosmetici ecc., l'attività si è subito caratterizzata per l'offerta di servizi ai clienti, rappresentati in larghissima parte da cittadini del comune di Leverano. In particolare la Farmacia ha da subito avviato una serie di servizi, erogato consigli, consulenze gratuite e distribuzione gratuita di opuscoli tematici per la prevenzione, la cura, la corretta alimentazione ed il corretto stile di vita.

Sono erogati gratuitamente:

- CONSULENZE su appuntamento con un biologo nutrizionista;
- BENESSERE del corpo e della mente: consulenza psicologica;
- GIORNATE TEMATICHE: giornata del podologo; analisi del capello e della pelle; giornata della bellezza e della cura del corpo; giornata con il nutrizionista (PROGRAMMA PREVENZIONE).
- DISTRIBUZIONE di opuscoli e riviste specializzate su vari temi che riguardano la salute dei cittadini e, in generale, il benessere della persona.

Sono erogati a condizioni economiche vantaggiose:

- Servizi di prevenzione: auto analisi del sangue immediate e sicure; controllo dell'assetto lipidico; misurazione del rischio cardiovascolare;
- noleggio Holter pressorio (PROGRAMMA PREVENZIONE);
- servizio prenotazioni esami e analisi;
- Controllo monitoraggio asma;

- Test funzionalità epatica;
- Controllo sindrome metabolica;
- Test intolleranza alimentare;
- Test PSA;
- Test allergia;
- Test tiroide;
- Test H₂O.

Altri servizi garantiti: servizio notturno e diurno, compresi festivi, durante il turno settimanale.

3. organizzazione

La società ha una pianta organica con un direttore tecnico nella persona del socio privato dott.ssa Filomena Zecca, con contratto di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di Quadro. A seguito dello svolgimento delle procedure di selezione ad evidenza pubblica conclusa il 17/11/2012, sono stati selezionati ed assunti con contratto a tempo indeterminato, part time:

- n. 2 farmacisti, livello A1 CCNL Farmacie municipalizzate;
- n. 1 magazziniere livello B2 Farmacie municipalizzate.

Ad aprile 2017, come da regolamento interno, è stata effettuata la procedura di selezione ad evidenza pubblica mediante la quale si è proceduto a redigere opposita graduatoria a cui attingere in caso di necessità di assumere personale. A seguito delle dimissioni di una unità, in quanto vincitrice di bando per l'assegnazione di farmacia, sono state selezionate ed assunte due unità a tempo indeterminato part time. Ad ottobre una unità si è dimessa, per motivi personali, quindi, l'organico attuale della farmacia risulta essere così composto:

- n. 2 farmacisti, livello A1 CCNL Farmacie municipalizzate;
- n. 1 magazziniere livello B2 CCNL Farmacie municipalizzate.

Tutti i dipendenti della società sono residenti nel comune di Leverano. Occasionalmente e temporaneamente, per sostituzioni in caso di malattia, maternità o durante il periodo estivo viene utilizzata una professionalità (farmacista) attingendo da apposita graduatoria.

4. OBIETTIVI

- La Mission della Leverano Farmacia Comunale srl è, quindi, distinguersi in un mercato estremamente complesso come quello dei servizi all'utente, perseguendo i seguenti obiettivi.
- l'efficienza nel soddisfare i propri utenti,
 - la cura e la responsabilità nel proteggere i propri lavoratori,
 - rispettare pienamente le prescrizioni legali e gli adempimenti vigenti in campo nazionale applicabili ai settori di attività dell'azienda;
 - impegnare direttamente la Direzione nel funzionamento e nel miglioramento del Sistema di Gestione Aziendale, integrando le performance sulla qualità dei servizi e nelle scelte decisionali di livello strategico;
 - garantire la trasparenza ed il coinvolgimento nel dialogo con le "parti interessate", al fine di attivare sinergie positive e interventi più efficaci nel miglioramento continuo sia dei servizi che delle modalità con cui questi vengono erogati;
 - promuovere continui interventi di sensibilizzazione, formazione ed informazione, considerati non come spese di funzionamento ma come attività di investimento;
 - un'approfondita analisi organizzativa mirata alla precisa definizione dei ruoli e delle responsabilità, nonché all'attribuzione di obiettivi personali o di settore;
 - eseguire verifiche periodiche e un costante monitoraggio dei processi, necessari per l'individuazione e la correzione dei problemi, nonché per la prevenzione di tutte quelle situazioni contrarie ai valori aziendali.
 - adottare un codice etico e un modello organizzativo idoneo alla prevenzione dei reati da parte del personale e dei collaboratori della Farmacia Comunale;
 - adottare un modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. n. 231 del 2001, modello organizzativo volto a prevenire la responsabilità penale degli enti.

5. aspetti economico-finanziari e valutazione del rischio di impresa

La disposizione di cui alla premessa è collegata con quella prevista nell'articolo 14 del medesimo decreto legislativo 175/2016, il quale prevede che, qualora affiorino nel programma di valutazione del rischio di crisi aziendale, uno o molteplici indicatori di una potenziale crisi aziendale, l'organo di vertice della società a controllo pubblico deve adottare, senza nessun indugio, i provvedimenti che si rendono necessari per arrestare l'aggravamento della crisi, per circoscrivere gli effetti ed eliminarne le cause, attraverso un idoneo piano di risanamento.

Lo strumento utilizzato per poter determinare il grado di rischio aziendale è l'analisi degli indici di bilancio. Preciso che ho elaborato un report di analisi aziendale che allego al presente documento. L'analisi di bilancio si basa su tecniche tramite le quali è possibile ottenere una lettura delle dinamiche aziendali, permette di ottenere dati e informazioni sull'equilibrio patrimoniale, reddituale e finanziario dell'azienda.

In sintesi si può affermare quanto segue:

- l'azienda ha una situazione di equilibrio finanziaria in quanto la copertura di fabbisogno finanziario sia di lungo che di breve periodo appare ampiamente sostenibile;
- l'analisi della redditività evidenzia che i ricavi di vendita sono in grado di coprire i costi operativi e di generare margine;
- in termini di produttività l'azienda ha evidenziato capacità di combinare, senza sprechi evitabili, le risorse di produzione.

In conclusione vista l'elevata qualità degli indici derivanti dall'analisi di bilancio che indicano una situazione patrimoniale, finanziaria ed economica armoniosa, vista la forte coerenza dei risultati ottenuti, con il presente programma di valutazione dei rischi si può affermare che l'azienda, allo stato attuale, non corre alcun rischio di crisi aziendale.

L'esercizio chiuso al 31/12/2017, vede un valore della produzione di 824.391,00 euro, con un

decremento di circa il 1% rispetto all'esercizio precedente, ma con incremento del 1.50% circa del margine operativo commerciale. Ciò testimonia un maggiore rendimento della merce venduta ed un riscontro positivo in termini di apprezzamento da parte dei cittadini dei prodotti e servizi offerti presso la Farmacia. Il risultato economico vede un utile di esercizio ante imposte di euro 16.522,00.

Il dato risulta essere soddisfacente se si considera che, oltre al calo generalizzato dei consumi negli ultimi anni pari a - 5% circa, si registra una normativa di settore che nel tempo ha previsto una progressiva contrazione dei margini di guadagno per le farmacie; per ultima la legge n. 135/2012 (nota come spending review) che ha previsto un ulteriore sconto a favore del SSN, a scapito della redditività delle Farmacie. Inoltre, l'amministratore, previo parere dei soci, ha ritenuto opportuno dotare la Farmacia del Modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 (nota come spending review) che ha previsto un ulteriore sconto a favore del SSN, a scapito della redditività delle Farmacie. Inoltre, l'amministratore, previo parere dei soci, ha ritenuto opportuno dotare la Farmacia del Modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 cioè del l'insieme delle regole e delle procedure organizzative dell'ente volte a prevenire la commissione dei reati.

La legge non ne prevede alcuna obbligatorietà riguardo alla sua adozione. Tuttavia, l'approvazione di un Modello idoneo a prevenire i reati costituisce causa di esclusione o limitazione della responsabilità dell'ente ai sensi del d.lgs. n. 231/2001. Ai sensi del d. lgs. 231/2001, per dispiiegare la propria funzione esimente, il Modello di organizzazione, gestione e controllo deve essere efficacemente attuato.

A tal fine è stato necessario istituire un apposito Organismo di Vigilanza, incaricato di vigilare in maniera indipendente sul corretto funzionamento e sull'osservanza del Modello. Ciò, ovviamente, ha implicato un aumento dei costi per servizi. A ciò si sono aggiunti le dimissioni di due unità con il relativo aggravio di oneri per la società.

Nonostante tutto, grazie al costante controllo dei costi, ad una accorta politica degli acquisti ed all'impegno e professionalità della direttrice e di tutto il personale, i risultati raggiunti sono soddisfacenti.

I dati di questo esercizio, infatti, consolidano i progressi di carattere economico patrimoniale e

finanziario perseguiti dalla società a decorrere dall'esercizio 2012.

Il bilancio di esercizio riporta un utile, al netto delle imposte, di € 11.412,00. Pertanto si propone, ai sensi di legge, l'accantonamento a riserva legale del 5%.

L'amministratore rimanda all'assemblea dei Soci la destinazione della parte di utile residua.

6. Prospettive per il futuro

Con riferimento all'evoluzione prevedibile della gestione si precisa che tutti gli interventi messi in atto al fine del recupero della redditività aziendale, dopo il fisiologico periodo di start up, stanno portando frutti. Questi dati, insieme ad una sempre oculata gestione dei costi, fanno rilevare un miglioramento della marginalità economica che si va consolidando negli anni.

L'Amministratore unico

~~Dott. Anna Grazia Frisenda~~

Anna Grazia Frisenda

Anna